

عنوان درس : اصول مدیریت آموزشی

۱(۱۰۱۰) منظور از مدیران آموزش چه کسانی هستند؟

- | | |
|--------------------------|-----------------------------|
| ۱(۱۰۱۰) مدیران مدرسه | ۲(۱۰۱۰) روسای آموزش و پرورش |
| ۳(۱۰۱۰) راهنمایان آموزشی | ۴(۱۰۱۰) همه موارد |

۲(۱۰۱۰) فعالیت و عملی است که در یک موقعیت سازمان یافته برای هماهنگی و هدایت امور در جهت هدف های معینی صورت می گیرد؟

- | | | | |
|----------------|---------------|---------------|---------------|
| ۱(۱۰۱۰) مدیریت | ۲(۱۰۱۰) رهبری | ۳(۱۰۱۰) آموزش | ۴(۱۰۱۰) هدایت |
|----------------|---------------|---------------|---------------|

۳(۱۰۱۰) کدام یک از کارکردهای نهان آموزش و پرورش است؟

- | | |
|---------------------|----------------------------|
| ۱(۱۰۱۰) فرهنگ پذیری | ۲(۱۰۱۰) جامعه پذیری |
| ۳(۱۰۱۰) پرورش سیاسی | ۴(۱۰۱۰) تسهیل تحرک اجتماعی |

۴(۱۰۱۰) کدام مورد باعث ایجاد سلسله مراتب جدید در سازمان می شود؟

- | | |
|---------------------------|-------------------------|
| ۱(۱۰۱۰) ساختار غیر متمرکز | ۲(۱۰۱۰) ساختار متمرکز |
| ۳(۱۰۱۰) تمرکز اداری | ۴(۱۰۱۰) عدم تمرکز اداری |

۵(۱۰۱۰) کدام یک از موارد زیر غالباً به صورت غیرمتمرکز است؟

- | | | | |
|-------------------|---------------------|---------------------|---------------|
| ۱(۱۰۱۰) امور مالی | ۲(۱۰۱۰) امور پرسنلی | ۳(۱۰۱۰) امور کانونی | ۴(۱۰۱۰) بودجه |
|-------------------|---------------------|---------------------|---------------|

۶(۱۰۱۰) رابطه بین

۹) کدام عنصر از فراگردهای عمل مدیریت واقعیت داشته و قابل مشاهده و تجربه است؟

۱) (۱۰۱۰) حدس ۲) (۱۰۱۰) اصول ۳) (۱۰۱۰) عمل ۴) (۱۰۱۰) تئوری

۱۰) (۱۰۱۰) تئوری مدیریت چگونه در عمل به کار می آید؟

۱) (۱۰۱۰) یک فن برای کارورزان است.

۲) (۱۰۱۰) یک اصل مطلق برای مراجعه و داوری فراهم می کند.

۳) (۱۰۱۰) یک هنر برای مشکل گشایی و تصمیم گیری است.

۴) (۱۰۱۰) تحلیل رویدادها و مشکلات عملی مدیریت را تسهیل می کند.

۱۱) (۱۰۱۰) در فراگرد نظریه پردازی، کدام مورد اجزا و عناصر مقدماتی تلقی می شوند؟

۱) (۱۰۱۰) پیش فرض ها ۲) (۱۰۱۰) حدس ۳) (۱۰۱۰) مفهوم ۴) (۱۰۱۰) سازه

۱۲) (۱۰۱۰) کدام مورد تعمیمی با تأیید تجربی محکم و قابل ملاحظه می باشد؟

۱) (۱۰۱۰) فرضیه ۲) (۱۰۱۰) اصل ۳) (۱۰۱۰) قانون ۴) (۱۰۱۰) واقعه

۱۳) (۱۰۱۰) مدیریت علمی با اعمال اصل تخصص در حوزه مدیریت، کدام نوع مدیریت را به وجود آورد؟

۱) (۱۰۱۰) مدیریت اجرایی ۲) (۱۰۱۰) مدیریت مبتنی بر وظیفه

۳) (۱۰۱۰) مدیریت عقلایی ۴) (۱

۱۷) (۱۰۱۰) بر اساس اندیشه های پارکر فالت، در یک جامعه آزادمنش وظیفه مدیریت چیست؟

۱) (۱۰۱۰) فراهم نمودن موقعیتی که افراد داوطلبانه آماده همکاری شوند.

۲) (۱۰۱۰) مشارکت افراد در تعیین سیاست ها و اخذ تصمیمات سازمان.

۳) (۱۰۱۰) ایجاد ارتباط انسانی مناسب در سلسله مراتب سازمانی.

۴) (۱۰۱۰) هماهنگ نمودن افراد به عنوان یک فراگرد مداوم.

۱۸) (۱۰۱۰) سلسله مراتب نیازهای نظریه مزلو، چگونه می باشد؟

۱) (۱۰۱۰) در تمامی موارد صدق می کند.

۲) (۱۰۱۰) در تمامی موارد می توان آنها را عمومیت داد.

۳) (۱۰۱۰) غلبه نیازها قطعی می باشد.

۴) (۱۰۱۰) یک الگوی نوعی می باشد.

۱۹) (۱۰۱۰) کدام مورد از جوانب مهم روابط انسانی در ارتباط با وظایف مدیران آموزشی، حاکی از تعهد و وابستگی به یک هدف مشترک

گروهی و جدیت و تلاش برای تحقق آن است؟

۱) (۱۰۱۰) انگیزش

۲) (۱۰۱۰) روحیه

۳) (۱۰۱۰) ارتباط

۴) (۱۰۱۰) ادراک

۲۰) (۱۰۱۰) تیلور، کدام مورد را تنها منبع اختیار تلقی می نمود؟

۱) (۱۰۱۰

۲۴(۱۰۱۰) "شخص اجازه می دهد که استدلال های شخص دیگر تصمیمات یا اعمال او را تحت تاثیر قرار دهد"، بیانگر کدام مفهوم است؟

(۱۰۱۰)۱ قدرت (۱۰۱۰)۲ اختیار (۱۰۱۰)۳ ترغیب (۱۰۱۰)۴ عقلانیت

۲۵(۱۰۱۰) معیار موفقیت مدیر در ایجاد روابط انسانی خوب در محیط کار، کدام مورد می باشد؟

(۱۰۱۰)۱ ادراک (۱۰۱۰)۲ ارتباط (۱۰۱۰)۳ روحیه (۱۰۱۰)۴ پویایی گروه

۲۶(۱۰۱۰) کدام مورد شایع ترین ویژگی سازمان های جدید می باشد که از طریق آن اطاعت و اجابت دستورها و رهنمودهای فرادستان تضمین می گردد؟

(۱۰۱۰)۱ کار راهه (۱۰۱۰)۲ قواعد و مقررات

(۱۰۱۰)۳ سلسله مراتب (۱۰۱۰)۴ تقسیم کار بر اساس تخصص

۲۷(۱۰۱۰) کدام مورد از شایع ترین ویژگی سازمان های جدید می باشد که از طریق آن اطاعت و اجابت دستورها و رهنمودهای فرادستان تضمین می گردد؟

(۱۰۱۰)۱ قواعد و مقررات (۱۰۱۰)۲ مسیر شغلی

(۱۰۱۰)۳ تقسیم کار بر اساس تخصص (۱۰۱۰)۴ سلسله مراتب

۲۸(۱۰۱۰) ملالت و بیزاری از نتایج ضمنی منفی کدام یک از ویژگی های بوروکراسی می باشد؟

(۱۰۱۰)۱ سلسله مراتب اختیار (۱۰۱۰)۲ تقسیم کار

(۱۰۱۰)۳ کار راهه (۱۰۱۰)۴ قواعد و مقررات

شماره سوال	پاسخ صحيح
1	د
2	الف
3	د
4	الف
5	ب
6	ج
7	الف
8	الف
9	ج
10	د
11	الف
12	ب
13	الف، ب، ج، د
14	د
15	د
16	ج
17	الف
18	د
19	ب
20	الف، ب، ج، د
21	الف
22	د
23	ب
24	ج
25	ج
26	ج
27	د
28	الف، ب، ج، د
29	الف
30	ج

۱- اعتقادات و ارزش ها و نگرش ها و مهارت های اجتماعی از چه طریقی قابل انتقال و دوام بوده اند؟

۱. خانواده

۲. فرهنگ

۳. فراگردهای آموزش و پرورش

۴. جامعه

۲- نحوه و روش زندگی ای که هر جامعه برای رفع نیازهای اساسی خود از حیث بقا و دوام و انتظام امور اجتماعی اختیار می کند چه نام دارد؟

۱. جامعه پذیری

۲. آداب و رسوم

۳. فرهنگ

۴. سبک زندگی

۳- هدف

۹- مفهوم سه بعدی مدیریت آموزشی را چه کسی مطرح کرد؟

۱. پارسونز ۲. گریفث ۳. کارتز ۴. فایول

۱۰- بررسی راه حل های ممکن و اتخاذ تصمیم جزوه کدامیک از ابعاد مفهوم سه بعدی مدیریت آموزشی می باشد؟

۱. محتوی ۲. بازخورد ۳. فراگرد ۴. توالی

۱۱- یک قانون عمومی طبیعت که به موجب آن هر شکل سازمان داری به سوی بی سازمانی میل می کند چه نام دارد؟

۱. آنتروداری ۲. آنروپی ۳. آنرونژادی ۴. آنروهپی

۱۲- سیستم هایی دوام می آورند که در آن برون دادهای مفید بر برون دادهای بی فایده فزونی دارند در نظریه چه کسی مطرح شده است؟

۱۸- کدامیک از موارد زیر از مفروضات نظریه ایکس نمی باشد؟

۱. کار جسمی و فکری در صورتی که ارضا کننده باشد مثل بازی و تفریح طبیعی جلوه می کند.
۲. انسان ذاتاً از کار بیزار بوده و تا می تواند از کار اجتناب می کند.
۳. انسان معمولی تمایل اندکی به قبول مسئولیت دارد.
۴. انسان معمولی خلاقیت اندکی دارد.

۱۹- نظریه ایکس و ایگرگ می کوشد کدام یک از ویژگی های انسان را که در فهم رفتار اهمیت دارند توضیح بدهند؟

۱. طبیعت و هدف
۲. انگیزش و رفتار
۳. طبیعت و انگیزش
۴. طبیعت و ارتباط

۲۰- ون میلر برای تعیین جایگاه تئوری و اهمیت آن در مدیریت آموزشی شیوه های عمل مدیران را اجمالاً در چند فراگرد خلاصه کرده است؟

۲۷- تعمیمی است با بالاترین تأیید تجربی این جمله بیانگر کدام مورد است؟

۱. فرضیه ۲. نظریه ۳. قانون ۴. سازه

۲۸- کدام یک از موارد زیر جزء طبقه بندی نیازهای مزلو نیست؟

۱. نیازهای عمومی و فیزیولوژیکی ۲. نیازهای تامین و ایمنی
۳. نیازهای خودیابی و کمال ۴. نیازهای شایستگی و معاشرت

۲۹- اختیاری که منشاء آن قوانین و مقررات عقلانی می باشد تعریف کدام نوع اختیار می باشد؟

۱. اختیار قانونی ۲. اختیار سنتی ۳. اختیار فرمند ۴. اختیار عقلانی

۳۰- سازمانی که ساختار آن قویا بروکراتیک است ولی سطح تخصص حرفه ای کارکنان آن در سطح پایینی قرار دارد ویژگی کدام سازمان می باشد؟

۱. آرمانی ۲. استبدادی ۳. آشفته ۴. معتدل

شماره سوال	پاسخ صحيح
1	ج
2	ج
3	د
4	الف
5	ج
6	ب
7	ب
8	د
9	ب
10	ج
11	ب
12	الف
13	ب
14	د
15	ج
16	ج
17	ب
18	الف
19	ج
20	د
21	ب
22	ج
23	ب
24	ج
25	ب
26	الف
27	ج
28	د
29	الف
30	ب

۱- یکی از کارکردهای آشکار آموزش و پرورش کدام مورد است؟

۱. تضعیف قدرت والدین بر فرزندان
۲. ایجاد امکانات برای تحرک اجتماعی
۳. تغییر در نظام طبقاتی جامعه
۴. یگانی اجتماعی

۲- تفاوت‌های میان مدیریت آموزش و سایر انواع مدیریت را در چه حیطه‌ای باید جستجو کرد؟

۱. مسائل نهادی
۲. مسائل فنی
۳. مسائل نهادی و فنی
۴. مسائل بنیادی و اداری

۳- مطابق تئوری مک گریگور می‌توان گفت:

۱. همه افراد برای حل مشکلات از هوشمندی و خلاقیت برخوردار هستند.
۲. برخی از افراد دارای قدرت خلاقه و هوش بالا هستند.
۳. هوش و خلاقیت به گروه خاصی تعلق دارد
۴. از همه افراد نمی‌توان برای استفاده

۹- بر اساس نظریه ماکس و بر افراد میانی درباره چه چیزی در سازمان‌ها تصمیم‌گیری می‌کنند؟

۱. سیاست
۲. خط مشی
۳. رویه‌ها و روش‌ها
۴. تصمیمات عادی

۱۰- مدیر آموزش برای رسیدن به نگرش آگاهانه باید چه مواردی را دارا باشد؟

۱. تجارت گذشته و شوق
۲. انتقادجویی و فهم
۳. انتقادپذیری و احساس مسئولیت
۴. علاقه به شغل، آینده‌نگری و بریدن از گذشته

۱۱- امروزه درجه پیچیدگی نظام آموزش و پرورش با عواملی بستگی دارد کدام جزو عوامل مربوط به نظام آموزش و پرورش نیست؟

۱. پیشرفت فرهنگی
۲. پیشرفت اقتصادی
۳. پیشرفت بوروکراسی
۴. پیشرفت فنی

۱۵- جوهر کار آموزش و پرورش در این است که مدیران آموزشی چه کاری انجام دهند.

۱. بتوانند معلمان را در انجام وظیفه کنترل کنند

۲. در برنامه‌ریزی مطلوب تجربه پیدا کنند.

۳. در ارتباط با کار خود گذشته و آینده را پیوند دهند و یگانه سازند

۴. سنن گذشته را رها کرده و به نوآوری دست بزنند.

۱۶- به نحوه زندگی و روش که در جامعه برای دفع نیازهای اساسی خود از حیث بقا و انتظام امور اجتماعی اختیار می‌کند چه می‌گویند؟

۱. عرف ۲. عادات ۳. سنن ۴. فرهنگ

۱۷- کدام مورد جزء کارکردهای نهان آموزش و پرورش است؟

۲۰- کدام گزینه درست است؟

۱. از قدیم الایام نفوذ دین بر آموزش و پرورش قابل ملاحظه بوده است.

۲. در زمان رنسانس دین و مذهب بر آموزش و پرورش نفوذ یافت.

۳. از عمر سلطه دین تعلیم و تربیت بیش از صد سال و کمتر از دویست سال می گذرد.

۴. امروزه دین و مذهب سلطه چندانی بر آموزش و پرورش ندارند.

۲۱- گریفیت معتقد است فراگردهای سازمانی و اداری را می توان بر حسب چه چیزی تعبیر و تفسیر کرد.

۱. رهبری

۲. مدیریت

۳. تصمیم گیری

۲۸- اختیاری که معمولاً عاطفی و انفعالی و غیر عقلانی است چه نام دارد؟

۱. فرمند
۲. سنتی
۳. قانونی
۴. عقلانی

۲۹- کدام گزینه معادل نگا نترویی است؟

۱. آنتروپی منفی
۲. فساد و زوال پیچ و مهره‌های ماشین
۳. اقدامات برای تشدید آنتروپی
۴. تمایل سازمان به سوی بی‌سازمانی

۳۰- وجه اجتماعی سیستم معمولاً چه نامیده می‌شود؟

۱. وجه هنجاری
۲. وجه اجتماعی
۳. وجه شخصی
۴. وجه نهادی

شماره سوال	پاسخ صحيح
1	د
2	ج
3	الف
4	ج
5	ب
6	ج
7	د
8	ج
9	ج
10	الف
11	ج
12	ب
13	ب
14	ب
15	ج
16	د
17	ج
18	ب
19	الف
20	الف
21	ج
22	ب
23	ب
24	ب
25	ب
26	ج
27	ج
28	الف
29	الف
30	الف

۱- الگوی کلی نهادها، موسسات و سازمانهای رسمی جامعه که وظایف انتقال فرهنگ و شکوفاسازی آن، پرورش همه جانبه فرد و تربیت نیروی انسانی ماهر و متخصص را بر عهده دارد، چه نام دارد؟

۱. نظام آموزش و پرورش
۲. خانواده
۳. مدیریت مدرسه
۴. مدیریت آموزشی

۲- کدام یک جز کارکردهای نهان آموزش و پرورش می باشد؟

۱. انتقال فرهنگ
۲. پرورش اجتماعی
۳. تسهیل تحرک اجتماعی
۴. تربیت حرفه ای و تخصصی

۳- کدام گزینه در ارتباط با عدم تمرکز ساختاری درست است؟

۱. سلسله مراتب جدیدی بوجود می آید
۲. اختیار تصمیم گیری از سطوح بالاتر سلسله مراتب سازمان به سطوح پایین تر تفویض می شود.
۳. س

۹- نتیجه مثبت و منفی بعد قواعد و مقررات بوروکراسی چیست؟

۱. تخصص و خبرگی-ملالت و بیزاری

۲. تداوم و همنوایی عملیات-انعطاف ناپذیری و جابه جایی هدف

۳. عقلانیت-فقدان روحیه

۴. محرک و انگیزه-کشمکش میان ارشدیت و موفقیت

۱۰- کدام یک از اصول بوروکراسی به هدف مداری سازمان اشاره دارد؟

۱. عقلانیت

۲. کارایی

۳. قانونیت

۴. قدرت سیاسی

۲۸- در کدام سبک مدیریت توجه به انگیزه های افراد سریع ترین راه نیل به اهداف سازمانی چیست؟

۱. رهبری مدار ۲. هنجار مدار ۳. سازمان مدار ۴. فرد مدار

۲۹- کشمکش های کدام سبک مدیریت از نوع کشمکش نقش است؟

۱. فرد مدار ۲. هنجار مدار ۳. موقعیت مدار ۴. سازمان مدار

۳۰- به کدام سبک مدیریت، سبک متغیر می گویند؟

۱. سازمان مدار ۲. هنجار مدار ۳. فرد مدار ۴. موقعیت مدار

شماره سوال	پاسخ صحيح
1	الف
2	ج
3	الف
4	الف
5	ب
6	الف
7	د
8	ج
9	ب
10	الف
11	ب
12	الف
13	د
14	ج
15	الف
16	ج
17	ج
18	د
19	ب
20	الف
21	الف
22	ب
23	ب
24	الف
25	د
26	الف
27	ج
28	د
29	ب
30	د

۱- الگوی کلی نهادها، موسسات و سازمانهای رسمی جامعه که وظایف انتقال فرهنگ و شکوفاسازی آن، پرورش همه جانبه فرد و تربیت نیروی انسانی ماهر و متخصص را بر عهده دارد، چه نام دارد؟

۱. نظام آموزش و پرورش
۲. خانواده
۳. مدیریت مدرسه
۴. مدیریت آموزشی

۲- نظامهای سازمانی ایجاد شده مانند مدارس و کلاسهای درس جزو کدام سطح سازمانهای رسمی از دیدگاه پارسونز است؟

۱. سطح نهادی
۲. سطح اداری
۳. سطح فنی
۴. سطح فرهنگی - اجتماعی

۳- پارسونز سه سطح در تحلیل سازمان های رسمی طبقه بندی کرده است ؟ کدام گزینه درست است

۱. نهادی - فرهنگی - اقتصادی
۲. فرهنگی - فنی - اجتماعی
۳. فنی - نهادی - فرهنگی

۱۱- کار تولید جز کدامیک از وابستگی های متقابل وظایف سازمانی قرار میگیرد؟

۱. پیوند دو جانبه
۲. منابع مشترک
۳. پیوند متوالی
۴. پیوند متناوب

۱۲- کدام مورد در باره نظریه Y درست است؟

۱. اگر انسان نسبت به اهداف سازمان متعهد باشد خود به کنترل و هدایت اعمال خویش می پردازد.
۲. کار جسمی و فکری در صورتی که ارضا کننده باشد طبیعی جلوه می کند.
۳. انسان معمولی برای حل مشکلات از هوشمندی و خلاقیت برخوردار است و این ویژگی به گروه خاصی تعلق ندارد.
۴. همه موارد

۱۳- "تعمیمی است با بالاترین تأیید تجربی" این جمله بیانگر کدام مورد است؟

۱. فرضیه
۲. نظریه
- ۳

۱۷- در مدل گروه انسانی جورج هومنز ، رفتار در یک گروه یا سازمان بر حسب سه جزء اصلی می توان توصیف کرد ، کدامیک جز این سه عنصر نیست؟

- ۱. هدف ها
- ۲. فعالیت ها
- ۳. تعامل ها
- ۴. گرایش ها

۱۸- بوروکراسی را مترادف چه سازمانی می دانند؟

- ۱. سازمان رسمی
- ۲. سازمان غیر رسمی
- ۳. سازمان غیر متمرکز
- ۴. سازمان اجتماعی

۱۹- این تعریف شامل کدام نوع اختیار می باشد؟

(مبتنی است بر اعتقاد و سر سپردگی به یک شخص خارق العاده که به خاطر مورد اعتماد و اطمینان بودن و واجد بودن صفات نمونه به رهبری رسیده است)

- ۱. اختیار سنتی
- ۲. اختیار فرمند
- ۳. اختیار قانونی
- ۴. اختیار رسمی

<

شماره سوال	پاسخ صحیح
1	الف
2	ج
3	د
4	ج
5	الف
6	ب
7	الف
8	الف
9	الف
10	ج
11	ج
12	د
13	ج
14	د
15	ب
16	الف
17	الف
18	الف
19	ب
20	الف

۱- کار تولید جز کدامیک از وابستگی های متقابل وظایف سازمانی قرار میگیرد؟

۱. پیوند دو جانبه
۲. منابع مشترک
۳. پیوند متوالی
۴. پیوند متناوب

۲- کدام مورد در باره نظریه Y درست است؟

۱. اگر انسان نسبت به اهداف سازمان متعهد باشد خود به کنترل و هدایت اعمال خویش می پردازد.
۲. کار جسمی و فکری در صورتی که ارضا کننده باشد طبیعی جلوه می کند.
۳. انسان معمولی برای حل مشکلات از هوشمندی و خلاقیت برخوردار است و این ویژگی به گروه خاصی تعلق ندارد.
۴. همه موارد

۳- "تعمیمی است با بالاترین تائید تجربی" این جمله بیانگر کدام مورد است؟

۱. فرضیه
۲. نظریه
۳. قانون</

۲۵- به الگوی روابط رسمی که لازمه تحقق وظایف و اهداف سیستم است و مناصب سازمان (سیستم) را به هم مرتبط می سازد چه می گویند؟

۱. ساختار ۲. بافتار ۳. هنجار ۴. سبک سازمانی

۲۶- اگر الگوی انتظارات نقش با الگوی انگیزه های فردی که ایفای آن نقش را بر عهده دارد توافق نداشته باشد کدام کشمکش فردی و سازمانی بروز می کند؟

۱. کشمکش نقش ۲. کشمکش شخصیت
۳. کشمکش نقش - شخصیت ۴. کشمکش درون گروهی

۲۷- به رابطه میان انتظارات سازمانی و نیازهای فردی چه می گویند؟

۱. رضایت ۲. کارآئی ۳. اثربخشی ۴. یگانگی

شماره سوال	پاسخ صحیح
1	ج
2	د
3	ج
4	د
5	ب
6	الف
7	ب
8	الف
9	ب
10	الف
11	ب
12	الف
13	ب
14	د
15	ب
16	د
17	ج
18	ج
19	ب
20	د
21	ج
22	د
23	ج
24	ج
25	الف
26	ج
27	

۳۵- وقتی فردی مطابق انگیزه های خود رفتار کند، رفتار او در سازمان چه نامیده می شود؟

۱. سازگار
۲. همساز
۳. آینده ال
۴. نابهنجار

۳۶- بر حسب روابط مدل دو بعدی رفتار سازمانی، کدام مورد زیر تابعی از توافق رفتار سازمانی با نیازها و مقاصد فردی می باشد؟

۱. انتظارات
۲. اثربخشی
۳. رضایت
۴. کارایی

۳۷- کشمکش های حاصله از کدام سبک مدیریتی از نوعی نقشی بوده و ملاک موفقیت در آن سازگاری رفتار با انتظارات سازمان می باشد؟

۱. فردمدار
 ۲. هنجارمدار
 ۳. موقعیت مدار
 ۴. شخص مدار
- </

شماره سوال	پاسخ صحیح
1	پ
2	د
3	لی
4	ج
5	لی
6	ج
7	د
8	ب
9	لی
10	پ
11	لی
12	د
13	لی
14	ج
15	ج
16	لی
17	لی
18	ج
19	پ
20	د
21	لی
22	ج
23	پ
24	پ
25	د
26	لی
27	لی
28	لی
29	د
30	د
31	پ
32	لی
33	د
34	د
35	ب
36	د
37	پ
38	پ
39	لی
40	لی

۳۰- در کدام سبک مدیریت توجه به انگیزه های افراد سریع ترین راه نیل به اهداف سازمانی چیست؟

۱. رهبری مدار ۲. هنجار مدار ۳. سازمان مدار ۴. فرد مدار

شماره سوال	پاسخ صحیح
1	الف
2	ب
3	الف
4	الف، ب، ج، د
5	ج
6	ب
7	الف
8	ب
9	الف
10	الف، ب، ج، د
11	ج
12	الف
13	الف، ب، ج، د
14	الف
15	ج
16	د
17	ب
18	الف، ب، ج، د
19	الف
20	الف، ب، ج، د
21	ج
22	ب
23	ب
24	الف
25	د
26	الف
27	ج
28	ب
29	د
30	د

۱۶- عناصر اصلی در مفهوم سه بعدی مدیریت آموزشی اصلی کدامند؟

۱. کار یا وظیفه مدیر
۲. شخص مدیر
۳. زمینه اجتماعی کار مدیر
۴. همه موارد

۱۷- در کدام مرحله از فراگرد اجتماعی، به وضعیت موجود چیزی متفاوت و تازه معرفی می شود؟

۱. تداوم و ثبات
۲. کشمکش
۳. نوآوری و تغییر
۴. حل مشکل

۱۸- به منظومه ای از عناصر و اجزای مرتبط و در حال کنش و واکنش متقابل که یک کل واحد بوجود می آورند چه می گویند؟

۱. محیط
۲. سازمان
۳. سیستم
۴. سازه

۱

۳۰- گروه ها پس از تشکیل به مرور پیوستگی و انسجام پیدا می کنند و در نتیجه یا جو گروهی شکل می گیرد که مقاصد و هنجارهای گروهی معرف آن است .

۱. ساختار

۲. انتظارات

۳. هنجار

۴. فرهنگ

۳۶- مورد رابطه کاری پزشک حراج و پرستار چه نوع پیوندی را نشان می‌دهند؟

۱. پیوند متوالی
۲. پیوند سریال فاصله دار
۳. پیوند دو جانبه
۴. پیوندی در این مورد وجود ندارد.

۳۷- به حکم یا گزاره‌ای که روابط متقابل دو مفهوم یا بیشتر را معین می‌سازد چه می‌گویند؟

۱. زمینه
۲. اصل
۳. قانون
۴. تعمیم

۳۸- اختیاری که معمولاً عاطفی و انفعالی و غیرعقلانی است چه نام دارد؟

۱. فرمند
۲. سنتی
۳. قانونی
۴. عقلانی

<

ردیف	پاسخ صحیح	شماره سوال
1	د	1
2	ب	2
3	ک	3
4	ب	4
5	ب	5
6	د	6
7	د	7
8	د	8
9	د	9
10	ک	10
11	ک	11
12	د	12
13	ک	13
14	ب	14
15	ب	15
16	د	16
17	د	17
18	د	18
19	د	

شماره سوال	پاسخ صحیح
۱	الف
۲	ج
۳	الف
۴	الف
۵	ب
۶	الف
۷	الف
۸	الف
۹	الف
۱۰	د
۱۱	د
۱۲	الف
۱۳	ج
۱۴	الف
۱۵	ب
۱۶	ب
۱۷	ب
۱۸	الف
۱۹	د
۲۰	ج
۲۱	الف
۲۲	د
۲۳	ب
۲۴	ج</

